

Generálporučík Ing. Vojtěch Brčka

JAK DÁLE V KÁDROVÉ PRÁCI VE VÝCVIKOVÉM ROCE 1988—89

V duchu závěrů XVII. sjezdu ÚV KSČ a usnesení 7. a 9. zasedání ÚV KSČ usiluje velení armády o prosazování nových přístupů k výběru, přípravě, rozmísťování a hodnocení kádřů. Souběžně se zvyšováním nároků a požadavků na velitelský sbor postupně realizuje opatření ke zlepšování jeho materiálního, sociálního a finančního zabezpečení. Zkvalitňováním řídicí práce usiluje o vytváření optimálních podmínek pro vojenskou službu i rodinný život vojáků z povolání.

Komplex přijatých opatření přispěl k dosažení celkově pozitivních výsledků v práci s kádří v uplynulém výcvikovém roce. Ukazuje se však, že ne všude se věnuje řešení kádrových otázek potřebná pozornost. Přetrvávají nedostatky v řízení kádrové práce, v hodnocení vojáků z povolání, není docenován význam morálních a charakterových kvalit a zejména soustavně individuální politickovýchovné práce s kádří.

Probíhající přestavba a demokratizace života armády vyžaduje podstatně zkvalitnit kádrové zabezpečení ČSLA a ke splnění úkolů ve výcvikovém roce 1988—89 vyvinout větší úsilí v oblasti práce s kádří. Pro velitele a náčelníky, politické a kádrové orgány to především znamená v praxi uplatňovat zásady a opatření, přijatá k realizaci usnesení 7. a 9. zasedání ÚV KSČ v podmínkách armády.

Při doplňování kádřů velitelského sboru to představuje zejména **výrazněji uplatňovat třídní hlediska** a při výběru kádřů ke studiu ve vojenských školách i v přímém náboru do služebního poměru vojáka z povolání nebo do další služby se orientovat na uchazeče z rodin komunistů, dělníků a rolníků a z rodin, které svůj vztah k socialismu a politice KSČ prokazují každodenní činností. Hluběji je třeba zkoumat a posuzovat morální a charakterové vlastnosti i motivaci uchazečů.

Cílevědomým prohlubováním spolupráce s územními stranickými a státními orgány a organizacemi účinněji působit na **odstraňování hlavních příčin neplnění náborových úkolů**, která spočívá v malém a klesajícím zájmu mládeže o vojenskou povolání a v negativním vztahu části rodičů chlapců k vojenské službě.

Při zařazování absolventů vojenských škol do funkcí odstraňovat disproporce v naplněnosti funkcí a podle možností posilovat mladými kádří zejména svazky a útvary prvního sledu. K tomu je nutné na těchto stupních lépe hospodařit s lidmi, protože při současném trendu odchodovosti z činné služby by se nám nepodařilo výrazněji zvyšovat jejich naplněnost.

Ve výběru, rozmísťování a přípravě velitelského sboru za základní kritérium nadále považovat **politickou, třídní uvědomělost, odbornost, morální vlastnosti a osobní schopnosti**. V souladu s vyššími požadavky na kádří vystupují do popředí zejména schopnost osvojovat si a využívat nejnovější vědecké poznatky, umění řídit a vychovávat podřízené, zájem o rozvoj vlastní osobnosti, dodržování norem socialistické morálky, jednání a chování.

Při vyzvedávání do funkcí posilovat princip kolektivnosti výběru z většího počtu kandidátů

i cestou konkursního řízení. K tomu plně využívat vlivu a stanovisek politických orgánů a stranických organizací.

Dynamika přestavby vyžaduje směle vyzvedávat do řídicích funkcí mladé, všestranně připravené důstojníky, kteří se v praxi osvědčili, a nečekat, až se pro ně uvolní nějaká funkce. Stejně náročným úkolem bude uvolňování z odpovědných funkcí takových kádrů, u kterých nebude záruka úspěšného prosazování nových požadavků, u kterých se projeví povýšenectví, kariérismus či jiné morální, ale i odborné nebo politické nedostatky.

Taková aktivní kádrová práce není myslitelná bez hluboké, komplexní znalosti lidí. Proto je potřebné neustále prohlubovat spolupráci s politickými orgány a stranickými organizacemi při individuální výchovné a kádrové práci a využívat získaných poznatků k citlivému řešení služebních, rodinných a osobních problémů. Věnovat vysokou pozornost odpovědnému zpracování průběžného a komplexního hodnocení podřízených. Velitelé a náčelníci musí respektovat úzkou spojitost mezi výsledky kontrolní činnosti, hodnocením práce lidí a dosahovaných pracovních výsledků a z toho vyplývajícím uplatňováním správné kázeňské praxe, předkládání návrhů na kádrová opatření, včetně návrhů na morální ocenění. K důslednému vyměnění subjektivismu, leckde i protekce a nahodilosti v oceňování kádrů a jejich vyzdvihování ve funkcích, musí v mnohem větší míře přispět i otevřené posuzování předkládaných návrhů ve stranických kolektivech.

Dynamický rozvoj společnosti, naléhavá potřeba uplatňování nejnovějších poznatků vědy a techniky i v armádě vyžaduje co nejdříve dopracovat systém celoživotní přípravy kádrů pro jednotlivé stupně velení s využitím školicích zařízení ČSLA a ostatních armád států Varšavské smlouvy a forem přípravy v kursech, kvalifikačního a postgraduálního studia. Prohloubení zájmu o zvyšování kvalifikace chceme řešit organizací postgraduálního studia dálkovou formou při zaměstnání, absolvováním aplikačních kursů před ustanovením do funkce na vyšším stupni velení nebo – při delším setrvání ve funkcích na jednom stupni velení – pravidelným proškolením v kursu po 5 až 7 letech.

Všechny tyto otázky se zvlášť naléhavě promítají v práci s nomenklaturními kádry a kádrovými rezervami, kterou je nutné dělat s větší principiálností a náročností. Úprava kádrového pořádku orgánů ÚV KSČ a na ni navazující upřesnění ustanovovací pravomoci funkcionářů ČSLA podstatně zvýší odpovědnost velitelů, náčelníků a politických orgánů za práci s kádry, za přípravu dostatečných počtů kádrových rezerv a jejich cílevědomé vyzvedávání ve funkcích.

V oblasti péče o vojenské kádry a jejich morálního oceňování, v souladu s možnostmi společnosti, **dbá velení ČSLA o systematické zlepšování společenského a sociálního postavení vojáků z povolání.** Zvláštní pozornost je nutné věnovat na všech stupních velení zajišťování bytů v posádkách jejich služebního zařazení, zaměstnávání manželek a umísťování dětí v předškolních zařízeních.

Ke zlepšení morálního oceňování náročné služby vojáků z povolání bylo rozhodnuto rozšířit propůjčování medaile Za službu vlasti a Za zásluhy o obranu vlasti a umožnit jejich udělování i opakovaně. K ocenění dlouholeté obětavé práce, vynikajících výsledků při plnění úkolů bojové a politické přípravy v ČSLA, jakož i při významných pracovních a životních jubileích, bude udělováno vojákům z povolání čestné uznání FMNO – medaile Za zásluhy o ČSLA.

V politickovýchovné práci bude třeba efektivněji využívat všech opatření, přijatých v oblasti **péče o vojenské kádry, v materiálním a finančním zabezpečení i morálním oceňování, a to jak k úpevnování jejich vztahu k vojenské službě, tak k rozšíření popularizace vojenského povolání ve společnosti.**

Komplex opatření směřuje k přehodnocení metod a forem práce i kádrového aparátu. Výsledkem racionalizace jeho činnosti musí být vedle snížení její administrativní náročnosti především účelné využití času pro konkrétní, živou práci s lidmi.

Plnění kvalitativně vyšších úkolů v nových podmínkách si vyžádalo **přehodnotit některá ustanovení kádrových předpisů a dalších resortních norem.** Důležitým úkolem proto bude hluboce si všechny úpravy osvojit, neboť významným způsobem ovlivní praktické uplatňování působnosti velitelů a náčelníků v kádrové práci, průběh služby vojáků z povolání, žáků a posluchačů vojenských škol a celou oblast kádrové a personální práce. Hlavně však bude

zapotřebí prosadit je a plně realizovat v každodenní činnosti. To mj. znamená zabezpečit, aby s těmito dokumenty byli seznámeni v potřebném rozsahu všichni vojáci z povolání.

Při rozpracování a realizaci zásad a opatření z doplňku Programu kádrové a personální práce v ČSLA v konkrétních podmínkách svazů a svazků bude nutné důsledně vycházet z úprav předpisů Všeob-P-2 (práv.) – Ustanovení o průběhu vojenské služby praporčíků, důstojníků a generálů Čs. lidové armády a Všeob-P-5 – Výběr, příprava a průběh služby posluchačů (žáků) vojenských škol, ale i dalších kádrových předpisů, které budou novelizovány v průběhu výcvikového roku.

K rozhodujícím úpravám předpisu Všeob-P-2 (práv.) patří rozšíření možnosti přijímání do další služby i posluchačů a absolventů vojenských škol. Podle jejich rozhodnutí jsou po výkonu základní (náhradní) služby přijímáni za vojáky z povolání s povinností konat službu do zákonom stanovených věkových hranic nebo do další služby s povinností konat tento druh vojenské činné služby v délce trojnásobku doby studia. Tak např. absolvent VSOŠ bude mít jako voják v další službě povinnost vykonávat další službu po dobu 12 let, absolvent VSOU po dobu 6 let atd. V případě předčasného ukončení studia zůstává povinnost k další službě stejná, nejméně však po dobu tří let. Vojákům z povolání, kteří budou propuštěni nebo vyloučeni ze studia, zůstává povinnost služby do věkových hranic.

Nově je v předpisu zakotveno doplňování důstojnického sboru ženami – absolventkami civilních vysokých škol, které požádaly o dobrovolný vstup do vojska, vykonaly náhradní službu a složily důstojnickou zkoušku. Ustanovení předpisu tak umožňuje přijímat do služebního poměru v přímém náboru ženy především těch odborností, které ČSLA na svých školách nepřipravuje.

Upřesněno je i **přijímání důstojníků a praporčíků ze zálohy.** Jako dosud budou přijímáni do služebního poměru v hodnosti, kterou skutečně mají. Jestliže jim však uplynula alespoň polovina doby výsluhy v hodnosti stanovená pro službu v záloze, budou přijímáni v hodnosti o jeden stupeň vyšší.

Jmenování a povyšování do vyšších hodností je úzce spjato s dosaženým vzděláním a získáváním plánovaného vzdělání pro výkon konkrétní funkce. Doby výsluhy v hodnosti se nově stanovují v rozmezí jednoho roku (např. doba výsluhy v hodnosti majora je 4 až 5 let). Povýšení po uplynutí dolní hranice bude realizováno u praporčíků a důstojníků, jejichž jednotky nebo oblast, kterou řídí, jsou hodnoceny výtečně nebo dobře (nebo ve svém zařazení se rozhodující měrou podílejí na dosahovaných výsledcích). Toto opatření je významným výchovným nástrojem, musí však být velitelskými orgány využíváno s vysokou odpovědností.

Do vyšších důstojnických hodností mohou být jmenováni a povyšováni pouze vojáci s vysokoškolským vzděláním, avšak ihned po uplynutí doby výsluhy v hodnosti pouze ti, kteří splňují podmínku plánovaného vzdělání pro konkrétní zastávanou funkci. Při nesplnění této podmínky se doba výsluhy prodlužuje o polovinu. Povýšení do hodnosti plukovníka je navíc podmíněno výkonem funkce s touto plánovanou hodností po dobu nejméně dvou let.

Vojáci, kteří nesplňují podmínku vysokoškolského vzdělání, mohou být povýšeni až do hodnosti kapitána, mimořádně do hodnosti majora.

U praporčíckých hodností se zkracuje dolní hranice doby výsluhy v hodnosti nadrotmistra a podpraporčíka o 1 rok (nrtm. ze 4 na 3, pprap. z 5 na 4 roky).

Jednoznačně je zakotveno, že doba případného zadržení návrhu na povýšení činí jeden rok a zadržení může být ve stejné hodnosti realizováno pouze dvakrát. Při druhém zadržení se zpracovává komplexní hodnocení, ve kterém se příslušnému vojákovi stanoví jeho další perspektiva.

Význam vzdělání se promítá i do oblasti ustanovování do funkcí. Ustanovit do funkce počinaje velitelem praporu, jí na roven postavené a vyššího důstojníka, který nedosáhl předepsaného vzdělání, lze jen výjimečně a maximálně na dobu, která je stanovena pro setrvání ve funkci z hlediska stabilizace kádru. Důstojník, který odmítá získat plánované vzdělání, může být ustanoven do nižší funkce. Do funkcí s plánovanou hodností praporčík, důstojník – praporčík se mohou ustanovovat pouze praporčíci.

V úpravě řešení žádostí o přemístění se zavádí lhůta 30 dnů, ve které je velitel (náčelník) povinen žádost řešit a postoupit nadřízenému stupni. Nedoporučené žádosti o přemístění řeší

s konečnou platností funkcionář o jeden stupeň vyšší než ten, který žadatele do funkce ustanovil. Žádosti vojáků, kteří jsou v ustanovovací pravomoci FMNO ČSSR, ZMNO, velitelů okruhů a ostatních funkcionářů, kteří mají obdobnou působnost v kádrové práci, řeší s konečnou platností náčelník kádrové správy FMNO (u politických pracovníků náčelník hlavní politické správy ČSLA). V případech realizace žádosti o přemístění musí být voják přemístěn do 30 dnů od vyhlášení kádrového rozkazu, který podle předpisu Všeob-P-3 musí být vyhlášen ihned po doručení útvaru.

Rozsáhlejší úpravy se týkají dovolené vojáků z povolání. Vojáci propuštěni v průběhu roku ze služebního poměru mají nárok na poměrnou část řádné dovolené. Pokud nárok překročí, jsou povinni vrátit alikvotní část služebního příjmu. Velitelé mají právo krátit řádnou dovolenou o jeden až dva dny za každý den neomluvené nepřítomnosti vojáka z povolání ve službě. Doba krácení nesmí přesáhnout 15 dnů.

K upevnění právních jistot slouží **úprava krátké dovolené.** Důvody pro její udělení se dělí na obligatorní (při nichž je nárok na krátkou dovolenou) a fakultativní (kdy může být KD udělena). Obligatorní důvody jsou předpisem přesně vymezeny a rovněž je stanovena i délka krátké dovolené. Jde o důvody ošetřování člena rodiny, stěhování, úmrtí v rodině, svatby apod. Při udělení krátké dovolené z fakultativních důvodů se její čerpání omezuje na 10 dnů v kalendářním roce.

Z vydaných celostátně platných právních norem vyplynula i nově konstruovaná zvláštní dovolená k péči o novorozené dítě. Může být udělena vojákům ve výjimečných případech a je obdobou mateřské dovolené udělované ženám.

Doplněny byly i možnosti propouštění ze služebního poměru a propuštění ze studia. Zcela nově je zaveden institut vyloučení vojáků z povolání ze studia na vojenských školách. Při řešení žádosti o propuštění jsou velitelé povinni postoupit žádost nadřízenému stupni do 3 týdnů od obdržení. Vojákům z povolání, kteří jsou propouštěni ze služebního poměru po splnění podmínek na starobní důchod, ze zdravotních důvodů, popřípadě z důvodů hodných zvláštního zřetele se po 25 a více letech úspěšné služby v širším měřítku bude povolovat nošení vojenského stejno kroje.

Propouštění z činné služby z důvodů hodných zvláštního zřetele se rozšiřuje o závažné státobezpečnostní důvody. To umožňuje propouštět ze služebního poměru na vlastní žádost například vojáky z povolání, jejichž nejbližší příbuzní nezákonně pobývají v kapitalistické cizině.

Další úpravy se týkají možnosti udělení krátké dovolené, propouštění vojáků z povolání, kteří nedokončili vstupní studium vojenské školy, a průběhu služby těhotných žen.

V novelizovaném předpisu Všeob-P-5 došlo k úpravám v úvodní části.

Dosavadní jednorocní školení maturantek civilních škol se mění na „**roční praporčické školy**“. Neuvádějí se již formy přípravy, které se přežily (ŠDZ, JMK). V souladu se školským zákonem je obsahem předpisu i „pomaturitní studium“ pro absolventy středních škol formou denního studia nebo studia při zaměstnání jako zdokonalovací, specializační nebo kvalifikační studium v délce jednoho měsíce až dvou let.

Nově se k **žádostem o studium ve VPA KG vyžaduje doporučení příslušného OV KSČ nebo politického orgánu.** Je zakotvena možnost přijímat ke studiu na VVŠ i absolventy ročních praporčických škol.

Vzdělávání vojáků v další službě je podmíněno přijetím do služebního poměru vojáka z povolání. K rozšíření možností získat vysokoškolské a vysoké vojenské vzdělání se **zvysují věkové hranice pro vysílání ke studiu na vojenských vysokých školách** na 30 let, k postgraduálnímu studiu na 35 a 37 let. Věková hranice pro povolení studia při zaměstnání není stanovena vůbec. K vědecké aspirantuře mohou být vysíláni vojáci z povolání do 40 let věku.

Jednoznačně byla upravena délka stáží pro učitele vojenských škol, a to na 3 a 5 měsíců.

Ke studiu na vojenských školách v zahraničí mohou být vysíláni nejen absolventi VVŠ, ale i civilních vysokých škol do 35 let věku.

Propustit žáka z vojenské školy, který plní povinnou školní docházku. Lze jen tehdy, je-li zabezpečeno pokračování povinné docházky prostřednictvím KVS a KNV. Posluchače vojenských škol – vojáky z povolání ze studia je možné i vyloučit. Mimo jiné lze k tomuto opatření

přikročit, jestliže byl posluchač odsouzen k nepodmíněnému trestu odnětí svobody, porušuje-li soustavně kázeň, nevykoná-li úmyslně zkoušku apod.

Tyto úpravy předpisu Všeob-P-5 již ovlivní průběh služby posluchačů a žáků, kteří v letošním roce nastoupili do 1. ročníku vojenských škol.



Objasňování a prosazování úkolů, které vyplývají z doplňku Programu kádrové a personální práce a základních změn novelizovaných předpisů Všeob-P-2 (práv.) a Všeob-P-5, má zvýraznit mimořádnou úlohu 7. a 9. zasedání ÚV KSČ pro zkvalitnění kádrové práce v ČSLA. Pozornost, kterou rozpracování přijatých stranických usnesení věnovalo velení Čs. lidové armády, chceme přenést i na nižší stupně velení. Prosazování požadavků kolektivnosti, otevřenosti a demokratičnosti v kádrové práci odpovídá zásadám přestavby společenského života. Současně vychází z poznatku, že tam, kde pracují stmelené štáby a kolektivy vojáků z povolání, kde velitelé, politické a kádrové orgány úzce spolupracují, kde se dělá konkrétní, živá práce s lidmi na základě hlubokých znalostí podřízených, tam je zpravidla dosahováno pozitivních výsledků při plnění úkolů bojové a politické přípravy. V tom spočívá zásadní význam realizace závěrů 7. a 9. zasedání ÚV KSČ, rozpracovaných v doplňku Programu kádrové a personální práce v ČSLA po XVII. sjezdu KSČ ke splnění úkolů výcvikového roku 1988–89.

OBSAH ROČNÍKU 1988

	VM číslo	Strana
Plk. doc. PhDr. L. Přinesdomů, CSc. Vztah války a politiky v kosmickém a jaderném věku a význam vysoké bojové připravenosti ČSLA	9	3
Plk. doc. RSDr. J. Polášek, CSc. Teoreticko-metodologická východiska analýzy vědeckotechnické revoluce v soudobém vojenství	9	8
Mjr. Ing. M. Cempírek, CSc. mjr. V. Rüdiger Za vysokou efektivnost při řešení úkolů obrany	5	3
Plk. PhDr. L. Přinesdomů, CSc. Základní principy prognózování vojenské síly státu	1	7
Plk. doc. RSDr. J. Polášek, CSc. Narůstající úloha subjektivního faktoru v procesu realizace strategické linie XVII. sjezdu KSČ v ČSLA	3	8
Genplk. Ing. K. Rusov Příprava budoucích velitelů ve vojenských školách na základě požadavků vojenské doktríny států Varšavské smlouvy	8	3
Genplk. Ing. K. Rusov Hlavní úkoly vojenských škol	1	3
Genpor. Ing. Z. Havala Modernizace obsahu, metod a prostředků výchovně vzdělávacího procesu	2	3
Plk. Ing. L. Klíma, CSc. Vojenská doktrína a vojenská věda	3	3
Plk. Ing. L. Klíma, CSc. Rozvoj vojenskovědecké práce v míru – předpoklad úspěšného velení vojskům při přípravě a vedení obranné operace	10	28
Plk. prof. PhDr. B. Hnízdo, CSc. Místo a úloha ideové přípravy v komplexním zajištění bojové a mobilizační pohotovosti socialistické armády	6	3
Plk. PhDr. J. Krupička, CSc. Spojenecká cvičení – významný prostředek výchovy k vlastenectví a socialistickému internacionalismu	6	8
Pplk. PhDr. C. Kostík, CSc. Psychická regulace chování za použití jaderných zbraní	3	13
Plk. PhDr. L. Kazda, CSc. Komplexnost – základní předpoklad zvyšování vlivu vojenskoodborné činnosti na efektivnost ideologické práce v PVOS	4	7

	VM číslo	Strana
Plk. PhDr. J. Zajíc, CSc. Zdokonalovat poznávání stavu kázně a příčin mimořádných událostí	2	7
Mjr. RSDr. M. Čulák, CSc. K upevňování vojenské disciplíny a organizovanosti života	4	3
Plk. RSDr. J. Šedivý Za vyšší účinnost výchovné práce v době volna	7	3
Genpor. PhDr. O. Marek Řízení a organizace politické práce při přípravě a vedení obranné operace	10	9
Plk. PhDr. K. Štrunc K některým otázkám politické součinnosti při přípravě a vedení obranných operací	9	13
Pplk. PhDr. P. Švrlo K některým otázkám politické práce v poli	5	8
Pplk. Ing. Z. Jančo, CSc. Politická práce vo vševojskových zväzoch a zväzkoch v príprave a vedení bojovej činnosti v podmienkach rádioelektronického boja	6	12
Pplk. RSDr. A. Fupšo Aktuálnosť diferencovanosti a konkrétnosti SPP pri výcviku vojsk	8	7
Genmjr. RSDr. J. Pavlas Některé zkušenosti z SPP se zálohami a jejich bojového stmelení	2	13
Pplk. RNDr. F. Varga Hlavné úlohy SPP v procese mobilizačnej prípravy a výcviku záloh	7	7
Pplk. PhDr. J. Kratochvíl, CSc. Únor 1948 a uplatňování leninských principů vojenské výstavby	1	12
Plk. PhDr. A. Hedrlín, CSc. 70 let ozbrojených sil Sovětského svazu	1	16
Ing. PhDr. F. Nesvadba, CSc. Bitva u Kurska	5	12
Ing. PhDr. F. Nesvadba, CSc. Padesát let od mnichovského diktátu	7	11
PhDr. P. Drška 70. výročí vzniku Československé republiky	8	12

VOJENSKÉ UMĚNÍ

Genpor. Ing. J. Brychta Zkušenosti z realizace opatření k posílení důvěry a bezpečnosti v ČSSR	6	17
--	---	----

	VM číslo	Strana
Genpor. Ing. J. Brychta Realizace Dokumentu stockholmské konference v ČSSR	1	19
Genpor. Ing. J. Brychta K vojenské doktríně	2	17
Genmjr. Ing. J. Florián Vojenská doktrína a bojová pohotovost	4	17
Genmjr. Ing. F. Podešva, CSc. Vojenská doktrína a další rozvoj operačního umění i přípravy vojsk	8	17
Pplk. Ing. J. Zeman Dokumentace k řízení činnosti při uvádění vojsk do vyšších stupňů bojové pohotovosti	7	45
Pplk. Ing. J. Humaj Skúsenosti z bojového stmelenia	4	40
Plk. Ing. J. Vávra plk. RNDr. M. Zeman Důsledky vojenských kosmických aplikací	2	22
Genplk. M. A. Garejev, DrSc. Sovětská vojenská doktrína v současném období	9	15
Genplk. N. A. Zotov Vojenskotechnická část vojenské doktríny členských států Varšavské smlouvy	7	17
Genmjr. Ing. O. Frank Zkušenosti z výsledků účasti československých pozorovatelů na cvičeních NATO	5	17
Genmjr. Ing. J. Vincenc Současné názory na přípravu a vedení prvních operací	4	11
Plk. Ing. M. Viktořík K učenění obrany a k přípravě obranné operace	7	27
Genmjr. doc. Ing. V. Roučka, CSc. Ničení nepřítele, který se připravuje k útoku	3	17
Pplk. Ing. A. Výboh, CSc. K volbě předního okraje obranných pásem	5	25
Genmjr. doc. Ing. V. Roučka, CSc. K některým otázkám odrážení útoku nepřítele a udržení obranných čar	1	24
Plk. Ing. M. Nedvěd, CSc. Odrážení nepřátelské agrese a možnosti rozhodného ničení nepřítele	6	25
Genmjr. doc. Ing. V. Roučka, CSc. Vytváření podmínek pro přechod vojsk do protiútoku	7	35
Pplk. Ing. J. Celler Použití OMS k rozvíjení protiúderu v obranné operaci frontu	2	27
Pplk. Ing. L. Horák Obranný boj divize	7	27

	VM číslo	Strana
Plk. Ing. A. Výboh, CSc. Vedení boje v zabezpečovacím pásmu	6	33
Genmjr. doc. Ing. V. Roučka, CSc. K odchodu vojsk a jejich rozvinutí na mezilehlých čarách	6	39
Plk. doc. Ing. J. Kašpar, CSc. Boj divize a pluku v obklíčení	9	42
Plk. doc. Ing. P. Vorlíček, CSc. K přípravě a zahájení armádní útočné operace	3	23
Plk. doc. Ing. Z. Kodeš, CSc. Útok z přímého dotyku s nepřítelem	3	30
Pplk. Ing. P. Němec, CSc. K překonání protitankové obrany nepřítele	2	30
Plk. doc. Ing. Z. Kodeš, CSc. Násilný přechod divize po rozvinutí hlavních sil u vodní překážky	8	37
Plk. Ing. M. Nedvěd, CSc. K vedení bojové činnosti v zimě	1	31
Plk. doc. Ing. Z. Kodeš, CSc. Zvláštnosti organizace boje při násilném přechodu divize po rozvinutí hlavních sil u vodní překážky	9	35
Plk. doc. Ing. Z. Kodeš, CSc. Přeskupení a vystřídání při útoku z přímého dotyku	4	26
Plk. doc. Ing. Z. Kodeš, CSc. Organizace vystřídání	5	36
Plk. doc. Ing. Z. Kodeš, CSc. Organizace přeskupení vojsk	6	43
Plk. doc. Ing. Z. Hron, CSc. Taktický vzdušný výsadek a úderný výsadek	3	35
Plk. doc. Ing. Z. Hron, CSc. Význam, úloha a místo úderného výsadku	4	21
Genmjr. Ing. Č. Hrbek Úderné výsadekové útvary v armádní operaci	8	30
Plk. Ing. M. Viktořík Práce velitelů a štábů při přijetí (upřesnění) rozhodnutí	10	39
Genmjr. doc. Ing. V. Roučka, CSc. K součinnosti v průběhu obranné operace	10	50
Genmjr. doc. Ing. V. Roučka, CSc. K některým otázkám operačního zabezpečení v obranné operaci	5	33
Plk. doc. Ing. P. Němec, CSc. Úloha velitele při organizaci všestranného zabezpečení bojové činnosti	4	30
Genmjr. Ing. J. Červášek Velení a řízení průzkumu při přípravě a v průběhu frontové obranné operace v počátečním období války	10	60

	VM číslo	Strana
Plk. gšt. Ing. J. Paprčka Radioelektronický boj ve vztahu k systému velení vševojskového svazu	8	47
Plk. Ing. J. Kratochvíl Velení silám a prostředkům REB	10	65
Genplk. Ing. M. Vacek Zvyšování efektivity procesu velení vojskům	10	3
Genmjr. Ing. J. Florián Velení vojskům při přípravě obranné operace v období mobilizačního a operačního rozvíjení	10	33
Genmjr. Ing. J. Loučka pplk. Ing. F. Valach, CSc. Velení vojskům v průběhu obranné operace a vytvoření podmínek pro přechod k rozhodné aktivní činnosti	10	43
Pplk. Ing. F. Valach, CSc. Organizace a velení vojskům při přípravě a vedení protiúderu	10	54
Plk. Ing. J. Zeman Ochrana a obrana míst velení, organizace a způsob jejich přemísťování	10	23
Mjr. Ing. A. Krásný, CSc. Ochrana a obrana míst velení	4	33
Plk. Ing. K. Štáva Požadavky na velení vojskům koaličního složení a perspektiva jejich řešení	10	19
Pplk. Ing. A. Vogeltanz pplk. Ing. V. Budíl, CSc. Využití výpočetní techniky v procesu velení a řízení ČSLA	10	14
Pplk. Ing. J. Jedlička Vliv automatizace velení na efektivnost rozhodovacího procesu	1	44
Pplk. Ing. J. Mach Zkušenosti z využívání prostředků automatizace a výpočetní techniky	3	43
Pplk. RNDr. J. Mirovský, CSc. Matematické modelování boje	8	43
Plk. Ing. P. Záhořík, CSc. K modelovým výpočtům poměrů sil	2	35
Pplk. Ing. R. Plevač Integrovaný komplex operačně taktických úloh ARMIS-RACIO	1	56
Pplk. Ing. F. Valach, CSc. Vědeckotechnický rozvoj ve vojenství a jeho vliv na manévry v operaci	8	25
Pplk. Ing. F. Valach, CSc. K současným problémům manévru v operaci	7	39
Pplk. Ing. F. Valach, CSc. Uplatnění nové kvality manévru v operaci	9	31
Genpor. Ing. J. Brychta Některé zkušenosti z frontových VŠC	9	25

Genmjr. Ing. J. Florián Některé zkušenosti z operační přípravy v zimním výcvikovém období	8	20
Pplk. Ing. F. Valach, CSc. Metodika práce ředitelství cvičení při řízení operačních VŠC	1	38
Plk. doc. Ing. F. Kořístek, CSc. Materiální výcviková základna k problematice velení vojskům	2	40
Plk. Ing. M. Kubička Organizace velení silám a prostředkům na teritoriu v období přípravy a vedení obranné operace	10	104
Genmjr. Ing. J. Eršek Velení CO ČSSR v době přechodu z mírového na válečný stav	10	109
Pplk. Ing. J. Lesný plk. Ing. D. Růžička, CSc. Zvláštnosti velení RVD při přípravě a vedení raketových úderů a palby dělostřelectva	10	69
Pplk. Ing. R. Vondráček, CSc. K plánování jaderného a palebného ničení na stupni divize	3	52
Plk. Ing. V. Silovský K otázkám raketového technického zabezpečení raketového vojska v operaci a boji	8	51
Pplk. Ing. J. Schejbal Význam informačního toku o JTZ a RTZ pro plánování a řízení operace	9	46
Pplk. Ing. J. Schejbal K problematice přísunu a ukládání pohyblivých zásob munice	6	49
Pplk. Ing. L. Janeček Hustota palby – nový kvalitativní ukazatel efektivnosti palebného ničení	1	61
Plk. Ing. S. Beránek Dělostřelectvo a bojové vrtulníky v palebné přípravě	5	42
Pplk. Ing. B. Čermák, CSc. Shromažďování a zpracování průzkumových zpráv štáby RVD a PASUV	4	45
Plk. Ing. V. Pidrman Organizace a použití oddílů dělostřeleckého průzkumu v boji	2	47
Genmjr. Ing. J. Váňa Velení letectvu při přípravě a vedení bojové činnosti	10	72
Genpor. Ing. L. Sochor Plánování bojového použití letectva frontu v hromadných úderech první vzdušné operace	4	53
K některým otázkám operačního a bojového použití letectva	1	65
Pplk. Ing. J. Solnička Možnosti frontového letectva při podpoře bojové činnosti pozemních vojsk	5	50
Plk. Ing. J. Holeček Organizace součinnosti mezi jednotlivými druhy letectva	6	53

	VM číslo	Strana
Pplk. Ing. M. Sobek Obecné problémy součinnosti letectva s útvary pozemního vojska	8	58
Plk. Ing. P. Záhořík, DrSc. Modelování dynamiky bojové činnosti letectva při odražení agrese	9	49
Plk. Ing. F. Pilař Obrana obsazeného operačního letiště	3	65
Plk. doc. Ing. J. Roth, CSc. Tendence ve vývoji nového stíhacího letounu	2	55
Genmjr. Ing. R. Jurica Velení vojsku PVOS při vedení protivzdušné operace	10	47
Plk. Ing. J. Řehák Hodnocení cílů prvního pořadí při plánování bojové činnosti vojska PVOS	9	53
Pplk. Ing. J. Němeček Bojové použití vojska PVOS	1	71
Plk. prof. Ing. V. Lhotský, CSc. Některé zkušenosti z bojového použití automatizovaných systémů velení PVOS	8	64
Genmjr. Ing. L. Tomeček Velení vojsku PVO	10	77
Pplk. Ing. J. Fanfule, CSc. Organizace PVO armádního protiúderu	3	59
Mjr. Ing. P. Baráth, CSc. Moment překvapení a bojová pohotovost prostředků PVO	4	61
Genmjr. Ing. L. Tůma Velení ženijnímu vojsku	10	82
Plk. Ing. J. Červenka Ženíjní budování obranného pásma divize	5	59
Pplk. M. Kučera Maskování a ochrana proti vysoce přesným zbraním	7	51
Pplk. Ing. J. Zelený, CSc. K využití výpočetní techniky v ženijním vojsku	2	59
Genmjr. Ing. J. Černý plk. Ing. A. Augustovič Velení chemickému vojsku	10	87
Pplk. Ing. V. Svoboda K novým pohledům na problematiku vyhodnocování skutečné radiční situace	2	62
Plk. Ing. D. Koníček, CSc. K činnosti štábů při obnově bojeschopnosti vojsk po úderech ZHN nepřítel	8	72
Genmjr. Ing. J. Černý Použití dýmu v obraně	6	59

	VM číslo	Strana
Plk. Ing. E. Dračka, CSc. Chemické zabezpečení armádního týlu	7	56
Plk. Ing. F. Skopec Nebezpečné průmyslové škodliviny a způsob vyhodnocování pásem zamoření po jejich úniku	3	74
Genmjr. Ing. J. Vintr Zabezpečení spolehlivého spojení	10	91
Plk. doc. Ing. V. Daněk, CSc. Organizace a zabezpečení spojení s omezenými počty prostředků	3	71
Genpor. Ing. L. Stach Zvláštnosti organizace spojení na společných cvičeních spojeneckých armád	7	66
Plk. Ing. J. Hlávica Spojovací soustava divize v podmínkách PASUV TS	9	60
Plk. Ing. O. Dohnal Využití digitálního modelu terénu ve spojovacím vojsku	4	65
Genmjr. Ing. M. Gondek Velení technickému zabezpečení	10	95
Plk. Ing. M. Miler Změny organizační struktury VTZ a jejich výsledky	9	65
Plk. Ing. O. Bárta Zkušenosti z technického zabezpečení tankové divize	6	63
Plk. Ing. V. Štolba Připravenost techniky a výzbroje – důležitý faktor v pohotovostním systému PVOS	1	76
Genmjr. Ing. J. Hevera, CSc. Základní problémy velení týlu	10	100
Plk. doc. Ing. E. Kočí, CSc. Místo, úloha, složení a zásady činnosti operačního týlu v soudobých operacích	4	69
Plk. doc. Ing. A. Ciffra, CSc. Problémy přípravy a rozvíjení týlu k zabezpečení vojsk v soudobých operacích	5	66
Genmjr. Ing. Z. Horák Zabezpečení obranné operace PHM	9	70
Plk. Ing. S. Srnský Přínos standardizace a unifikace materiálu PHM	8	77
Plk. Ing. J. Liška Organizace proviantního zabezpečení vojsk frontu v obranné operaci	7	74
Plk. Ing. J. Liška Specifika proviantního zabezpečení letectva ve frontové operaci	2	73
Mjr. Ing. L. Jurča, CSc. Vývojové trendy v oblasti materiálně technického zabezpečení vojenského letectva	2	68
Plk. Ing. A. Kopista Týlové zabezpečení přesunu vojsk na velké vzdálenosti	6	70
Plk. prof. MUDr. V. Hrdina, CSc. Mykotoxiny jako potenciální bojové otravné látky	1	81

ZE SOCIALISTICKÝCH ARMÁD

Obranný charakter sovětské vojenské doktríny a příprava vojsk	5	71
O vojenskostrategické rovnováze a obranné dostatečnosti	8	79
Přestavba v armádě	4	83
Některé problémy zvyšování odolnosti operační obrany	1	85
Některé zvláštnosti přípravy a vedení obranných operací v horském a zalesněném terénu	2	75
Použití úderného výsadkového svazku ve frontové útočné operaci	7	79
Použití úderných výsadkových útvarů a motostřeleckých jednotek jako vzdušných výsadků v armádní útočné operaci	4	75
Ženíjní zabezpečení soudobého boje	6	79
O zvyšování bojové pohotovosti sil a prostředků REB	7	83
Zdokonalování velení vojskům v soudobém boji	9	75
Některé problémy intenzifikace operační a bojové přípravy a způsoby jejich řešení	3	85

INFORMACE

Plk. Ing. P. Zahradníček, CSc.		
Perspektivy dalšího rozvoje ZHN ve státech NATO	2	83
Vysoce přesné zbraně armád států NATO	1	91
Plk. Ing. M. Štangel, CSc.		
Perspektivy a možnosti využití paprskových zbraní	4	87
Plk. Ing. F. Skopec		
O aerosolových výbušných směsích zaváděných v armádách NATO	5	79
Plk. Ing. Z. Jurnr		
Hospodářská a vojenská politika Reaganovy administrativy a jejich důsledky pro USA a kapitalistický svět	8	85
Mjr. L. Hrbáček		
Americká politika vůči Blízkému a Střednímu východu	6	87
Plk. Ing. P. Ston		
Strategie amerického programu ochrany nových technologií před únikem informací	9	81
Mjr. PhDr. J. Eichler, CSc.		
Politická charakteristika francouzské armády	7	85
Plk. Ing. J. Svoboda		
Zvýšení zainteresovanosti příslušníků ČSLA na výsledcích rozvoje vědy a techniky a jejich uplatňování v praxi	3	91
Plk. doc. RSDr. Z. Procházka, DrSc.		
K aktuálním úkolům společenskovo vědní činnosti	4	92
Plk. PhDr. K. Richter, CSc.		
Vojenskopolitický význam Sokolova	2	90

	VM číslo	Strana
Mjr. PhDr. O. Rampula Zkušenosti ze součinnosti pozemních vojsk s letectvem za útoku ve Velké vlastenecké válce	1	94
Plk. RSDr. J. Michálek Hlavní rysy zahraniční a vojenské politiky čínského vedení po XIII. sjezdu KS Číny	9	85

СОДЕРЖАНИЕ

Слово читателям	3
Генерал-лейтенант Зденек Гавала	
Новые выпускники Высшего военного училища Сухопутных войск приступают к практическим действиям	5
Полковник Милослав Нытра	
Обучение марксизму-ленинизму и формирование научного мировоззрения . . .	9

ВОЕННОЕ ИСКУССТВО

Полковник Мирослав Недведь, кандидат военных наук	
Военная доктрина, перестройка и подготовка кадров	13
Полковник Йиндржих Буреш, кандидат военных наук	
Отношение обороны и контрнаступления	25
Генерал-майор Йосеф Еиншпигл	
Использование сил и средств при обеспечении перемещения на территории . . .	29
Полковник Зденек Кодеш, кандидат военных наук, доцент	
Ведение боя при форсировании водного препятствия и наступлении с прямого соприкосновения с противником	34
Полковник Франтишек Коржистек, кандидат военных наук, доцент	
Суть процесса управления боевой и политической подготовкой	41
Полковник Милан Новотны, кандидат военных наук, доцент	
Боевое применение РВиА в оборонительной операции в начальном периоде войны	45
Полковник Йиндржих Вавра	
Применение авиации в оборонительной операции в начальном периоде войны	51
Полковник Вацлав Лготски, кандидат военных наук, профессор	
Вопросы применения принципа достаточности противовоздушной обороны в районе ЧССР	61
Генерал-майор Йосеф Ференц	
Применение железнодорожных войск при транспортном обеспечении современных операций	68

МНЕНИЯ АВТОРОВ

Вопросы многоразового применения тактических воздушных десантов	74
--	-----------

ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ АРМИЙ

Метрологическое обеспечение боевой готовности оружия и боевой техники . . .	77
--	-----------

ИНФОРМАЦИИ

Полковник Карел Топинка	
Осенние учения вооруженных сил НАТО „Отум Фордж-87“	85
Генерал-лейтенант Войтех Брчка	
Как далее в кадровой работе в 1988—89 учебном году	88
Перечень статей за 1988 год	93